

Развитие на уменията за работоспособност на млади мигранти чрез проекта *EMPLOY ME*

През последните години младежката безработица се превръща в наболяла тема сред европейските държави, а в условията на нарастваща миграция във всички краища на света, проблемът значително се задълбочава. Формира се нова социална група, съставена от млади мигранти от второ поколение, които срещат предизвикателства с интеграцията не само в новите си общества, но и на висококонкурентния пазар на труда. От друга страна, от гледна точка на работодателите все по-често се отдава приоритет на основни меки умения за работоспособност, чието формиране обаче е възпрепятствано от липсата на опит, от езикови бариери, непризната квалификация, ограничени професионални контакти и социално изключване.

В отговор на тези предизвикателства проектът [EMPLOY ME](#) си постави за цел да подобри и усъвършенства уменията за работоспособност на млади мигранти от второ поколение чрез разработване на иновативно учебно съдържание. Проектът е финансиран по програма Еразъм+ и се реализира в партньорство от 7 организации от България, Белгия, Гърция, Испания, Чехия, Литва и Кипър. От българска страна, проектът се изпълнява от [Мундус България](#) – неправителствена организация с дългогодишен опит в осъществяването на европейски проекти, насочени към образование и социално включване.

Всички разработени обучителни ресурси са напълно безплатни и достъпни на английски, български, чешки, литовски, гръцки, френски и испански език.

[Наръчник за работоспособност](#)

Наръчникът за работоспособност ([Employability Toolkit](#)) е съставен от 10 модула, представящи 10-те най-търсени умения на съвременния пазар на труда – лидерство, комуникация, разрешаване на проблеми, работа в екип и т.н. Всеки модул е съставен от кратки, ясни и лесни за запомняне уроци и завършва с тест за самооценка, чиято цел е затвърдяване на новопридобитите знания.

[Виртуална академия](#)

Виртуалната академия ([Virtual Academy](#)) представлява интерактивна платформа, в която всеки от уроците от Наръчника за работоспособност може да бъде приложен на практика. Веднъж регистрирали се, потребителите получават достъп до игрови упражнения, чрез които да надграждат наученото и да следят прогреса си. Такива упражнения могат да бъдат например да се напише мотивационно писмо или да се насочи пиратски кораб към брега, като начин да се подобрят уменията за вземане на решения.

Наръчникът за младежки работници

Наръчникът за младежки работници (*Toolkit for Youth Workers*) от своя страна е ръководство за младежки работници относно това как те могат да допринесат за преодоляването на проблема с ниската заетост на мигрантите. Той съдържа всички доказателства и данни, събрани по време на пилотните дейности по проекта, както и съответните инструкции, насоки и ресурси, които младежките работници, организацияте и преподавателите в областта на професионалното образование и обучение могат да използват за развиване на уменията за заетост на младите мигранти от второ поколение.

Безработицата сред младите мигранти е належащ проблем, който задълбочава предизвикателствата, свързани с младежката безработица в по-широк план. А преодоляването на разликата между уменията, които работодателите търсят, и онези, които търсещите работа притежават, е от решаващо значение както за индивидуалния успех, така и за овладяването на безработицата като цяло. Отдавайки приоритет на основните умения за работоспособност, проектът *EMPLOY ME* не само предоставя възможност за по-добра подготовка на младите специалисти за изискванията на съвременната работна среда, но и в крайна сметка ще доведе до успешна интеграция на младите мигранти в местната общност и икономика.

Enhancing young migrants' employability skills through EMPLOY ME project

In recent years, youth unemployment has become a pressing issue among European countries, and with increasing migration to all corners of the globe, the problem is greatly exacerbated. A new social group is forming, made up of young second-generation migrants who face challenges integrating not only into their new societies but also into the highly competitive labor market. On the other hand, from an employer's perspective, priority is increasingly given to soft employability skills that go beyond technical knowledge. However, the development of these skills is hampered by lack of experience, language barriers, unrecognized qualifications, limited professional contacts and social exclusion.

In response to these challenges, [the EMPLOY ME project \(https://employ-me.eu/\)](https://employ-me.eu/) aims to improve and enhance employability skills of young second-generation migrants through the development of innovative training content. The project is funded by the Erasmus+ Programme and is executed in partnership by 7 organizations from Bulgaria, Belgium, Greece, Spain, Czech Republic, Lithuania and Cyprus. On the Bulgarian side, the project is implemented by [Mundus Bulgaria](#) - an NGO with many years of experience in European projects for education and social inclusion.

Below you will find the training materials you can use to increase your competitiveness and labor market integration. All training resources developed are completely free and available in English,

Bulgarian, Czech, Lithuanian, Greek, French, and Spanish.

Employability Toolkit

[*The Employability Toolkit*](#) is composed of 10 modules showcasing the 10 most desirable soft skills for today's labor market - leadership, communication, problem solving, teamwork, etc. Each module is made up of bite-sized lessons that are easy to understand and remember. At the end of each module, users can find a self-assessment quiz, aimed at reinforcing the newly acquired knowledge.

Virtual Academy

[*The Virtual Academy*](#) is an interactive platform where each of the lessons from the Employability Toolkit can be put into practice. Once registered, users get access to gamified exercises to build on what they have learned and monitor their progress. Such exercises can be, for example, how to write a motivational letter, or enhancing decision-making skills and business acumen by guiding a pirate ship to shore.

Toolkit for Youth Workers

[*The Toolkit for Youth Workers*](#) is a guide for youth workers and educators on how they can contribute to tackling the issue of migrant underemployment. It contains all evidence and data collected through the piloting activities of the project, as well as relevant instructions and guidelines, tools and resources that youth workers, VET trainers, and organizations can use to develop the employability skills of young 2nd generation migrants.

Unemployment among young migrants is a pressing issue that exacerbates the challenges of youth unemployment more broadly. And bridging the gap between the skills that employers demand and the ones that jobseekers possess is critical both to individual success and to tackling unemployment more generally. By prioritizing basic employability skills, the EMPLOY ME project not only provides an opportunity to better prepare young professionals for the challenges of the modern work environment, but will ultimately lead to the successful integration of young migrants into the local community and economy.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

This project has been funded with support from the European Commission.

This publication reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.